Dom Kultury „Świt” w dzielnicy Targówek m.st Warszawy w związku z dynamicznym rozwojem do swojego zespołu poszukuje osób na stanowisko

**Pracownik gospodarczy przy ul. Kołowej 18**

**Do zadań osób zatrudnionych na tym stanowisku należeć będzie m. in.:**

1. Obejmując dyżur :

- pełni funkcję gospodarza,

- udostępnia obiekt na zajęcia w godzinach 16-23,

- sprawdza i odpowiada za kompletność kluczy,

- podczas obchodu budynku – sprawdza zabezpieczenie,

2. Zgłaszanie awarii i usterek,

5. Podczas dyżuru dba o porządek na terenie placówki, kontroluje i ewentualnie sprząta toalety, uzupełniając środki czystości.

6. Współpracuje z innymi działami w zakresie organizacji imprez

7. Odpowiedzialność za powierzone mienie,

8. Przestrzega regulaminu pracy i zarządzeń wewnętrznych Dyrektora.

**Kompetencje i wymagania:**
1. wykształcenie średnie,

2. umiejętności interpersonalne, kultura osobista,
3. komunikatywność, życzliwość,
4. zaangażowanie, dokładność i odpowiedzialność za powierzone obowiązki,
5. umiejętność pracy zespołowej i pracy pod presją czasu,
6. dyspozycyjność, samodzielność,

7. Brak przeciwskazań do pracy na wysokości,

**Oferujemy:**
1. pracę w kreatywnym zespole,
2. zatrudnienie w oparciu o umowę o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy ( praca zmianowa, praca weekendowa.)
3. bardzo przyjazną atmosferę pracy.

**Termin przyjmowania ofert:**

**Zainteresowane osoby prosimy o przesyłanie CV do dnia 21.05.2021 r na adres:** **kkordowiak@dkswit.com.pl** **( w temacie wiadomości bardzo prosimy o wpisanie stanowiska pracy) lub też dostarczenie dokumentów na adres ul. Wysockiego 11, 03-371 Warszawa.**

**Informujemy, że skontaktujemy się tylko z wybranymi kandydatami. Pozostałym osobom dziękujemy za zainteresowanie Naszą ofertą. Nadesłanych dokumentów nie zwracamy.**

**Do celów rekrutacyjnych prosimy o zawarcie w aplikacji niniejszej klauzuli.**

***Wyrażam zgodę na przetwarzanie przez Dom Kultury „Świt” w Dzielnicy Targówek m.st. Warszawy moich danych osobowych, zawartych w mojej ofercie pracy, dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesów rekrutacyjnych, prowadzonych zarówno obecnie, jak też w przyszłości zgodnie z ustawą z dnia 29.08.1997r. o ochronie danych osobowych (tj. DZ.U.2016.922) i Rozp. Parlam. Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27.04.2016r.***